# Prețul unui salt uriaș în tainele identității

**On Februarie 13, 2014**

***Realizează o extrapolare a percepțiilor tale vizavi de dimensiunea umană, astfel încât evoluția ta spre o treaptă superioară de înțelegere a leadershipului să nu devină contradictorie.***

Procesul meu de evoluție spre o treaptă superioară de înțelegere a leadershipului nu simplifica deloc lucrurile. Ci mai mult le complica. Efectuând constant măsurători care influențau prin variația lor rezultatele cercetărilor asupra lumii si a oamenilor, m-am trezit prins într-o lume a contrastelor. A aparențelor, a demascărilor și revelațiilor care pretindeau să depășească, să corecteze sau să-mi tulbure convingerile. Confirmând, astfel, faptul că adevărul meu era subiectiv, diferit de adevărul celorlalți.

Pereți perfect izolatori nu existau în această mini-galerie de viață și culoare, de personaje, figuri și portrete alese pentru studiu. Sclipind de atâta inteligență și simțire, de atâta conștiință și voință de viață. Iar interacțiunea unui sistem de factori de evoluție, distribuiți aleatoriu pe un câmp coerent de posibilități de înțelegere a coordonatelor lor de impact, în contact cu realitatea concretă și crudă, se putea realiza numai prin raporturi de forțe diferite.

Realitatea putea fi susținută numai prin formarea de echilibre care nu afectau structura capacității mele de performanță, de autodepășire și de îndeplinire a obiectivelor de cercetare.

Dar în această ecuație a inițierii mele în fascinanta lume a universului uman intervenea problema formelor de plan "în sine", dincolo de orice finalitate. La o adică, eu însumi reprezentam fondul inepuizabil de cunoaștere ce-mi condiționa dezvoltarea. Dar acest "Myself" modificat prin idealizarea unor stări și aptitudini se îmbina cu gândirea greu manevrabilă a unității numită "Themself" care viza modele precum eroii, regii, artiștii, oamenii de știință, exploratorii.

Aveam de-a face cu o extrapolare care pornea de la propria persoană, folosind anumite presupuneri de care era posibil să nu fiu conștient. Şi se extindea spre o dimensiune străină, ambiguă, populată cu o varietate largă de valori și non-valori, de adevăruri și falsuri.

**Evoluția leadershipul tău este condiționată de o reprezentativitate reală a profilurilor targetate de sugestia unei autonomii în planul creării unei imagini care se pretează la o condiționare "behind the scene" ?**

Într-o societate în care oamenii se ghidează în mod capricios doar după propriile lor reguli, acționând strict în funcție de dimensiunea codului lor de recompunere a realității, se cere o mai bună implicare în "recrutarea" și promovarea acelei înțelegeri comune care să nu prezinte condiționări de tipul " *behind the scene* ".

Într-o lume cu multe necunoscute, oamenii sunt văzuți de mine ca rezultat al experienței de cercetare a unei mentalități la care au acces doar inițiații într-un tip de filosofie a perfectibilității imaginative. Fiecărui om îi este atribuit un profil de conexiune cu pretențiile unei mentalități individualiste, ceva asemănător cu ideea de a trăi prin cel mai generos dar pe care cineva îl poate face, cu un singur obiect numit "artă" sau "literatură". În acest scenariu, el trebuie să-și exprime propria și unica perspectivă despre o situație dată, despre o realitate alternativă sau despre o viață veșnică.

Omul devine experimentul unei lecturi intermediate, din categoria manuscrise găsite, sau experimentul unei fotografii care surprinde diferențele dintre actorii în viața reală și personajele interpretate.

Evoluția leadershipului necesită o analiză mai profundă și mai detaliată a performanței la nivel individual, dar și ca întreg, fiind condiționată de o reprezentativitate reală a profilurilor vizate de măsura realității cuprinsă în coordonatele unei intrigi polițiste, sau în coordonatele unei picturi care caută să depășească chiar conceptul de artă abstractă. În acest caz, indivizii sunt văzuți ca niște actori raționali care instrumentalizează un întreg sistem de valori, construit conștient, transmis continuu în mod special prin intermediul interpretărilor.

Iar posibilitățile de înțelegere a coordonatelor lor de impact, în contact cu realitatea concretă și crudă, se poate realiza numai prin raporturi de forțe diferite: dintre natura lor și fondul de cunoaștere pe care îl au la dispoziție. Şi pe care liderul are datoria să-l decodifice și să-l folosească în scopul formării și emiterii unei judecăți de valoare.

**Leadership: În afară de adevărul propriei tale judecați ești pregătit să înțelegi adevărul unei noi realități desprinsă din impactul pe care îl are căutarea unei interacțiuni între vizibilul și măsurabilul *modus vivendi* al omului?**

Pentru a lansa o nouă teorie științifică asupra lumii, trebuia mai întâi să descriu ceea ce vedeam în viața celorlalți oameni și să măsor rezultatele cu însăși cursul vieții mele. Vizibilul era semnificația realității de dincolo de teorie, iar măsurabilul era ceea ce reușeac să fac cu ceea ce știu în situația în care depindeam de regulile și actualizările de funcționare ale celorlalți oameni. Modus vivendi se referă la suportabilitatea unor decizii care limitează sau dirijează cursul evenimentelor.

Prin prisma indicatorilor semnificativi de performanță trecuți prin propriile tale legi de acces la un real de care te poți folosi pentru a-ți desăvârși pregătirea, poți realiza o analiză comparativă și competitivă a valorilor și însușirilor tale față de trăsăturile de personalitate ale celorlalți. Pe un continuum între fondul măsurabil al leadershipului și aspectul previzional al formelor de impact: intelectual, emotional, spiritual.

Însă te poți transforma într-un un exponent al contrariilor dacă nu reușești să înțelegi și să accepți adevărul acelei noi realități, puse sub lentilele unei judecăți subiective care nu-și găsește locul în concepția ta vizavi de "Om". Uneori chiar respingând-o din cauza limitelor clădite de perspectivele unei imposibile unificări dintre "Yourself" și "Themself".

Printr-o extrapolare a ceea ce este vizibil și măsurabil în cadrul fiecărui colțișor al ansamblului de observații, devenite puncte de reper în șirul mult mai numeros al adevăratelor înțelegeri care îți dirijează autoritatea intelectuală spre instituirea unor convingeri mai integrate în leadership, te vei putea distanța de acel tot unitar al contrariilor. Care te poate arunca într-un dualism irațional.

Iar prin intermediul plenitudinii cunoașterii umane raportate la o succesiune de experiențe obiective, ca formă superioară de materializare a gândirii științifice care are ca scop evoluția leadershipului, vei întări acea percepție subconștientă, subtilă, despre tine însuți. Conform căreia calitatea de a-ți construi identitatea în funcție de ceea ce crezi despre ceilalți și de ceea ce cred ceilalți despre tine, este o treaptă greu de atins.

**Leadershipul este adevărul la care ai ajuns să te raportezi în ceea ce privește "fii tu însuți" într-un context de cercetare științifică a cărei finalitate se regăsește în experiența de viață pe care o trăiești prin comparație cu o realitate alternativă.**

Prețul unui salt uriaș în tainele identității reflectă acea preocupare continuă dublată de o profundă autoanaliză, spre o evoluție ascendentă în sfera leadershipului, lipsită de contradicții și în concordanță cu realitatea.

**Source:** https://neculaifantanaru.com/pretul-unui-salt-urias-in-tainele-identitatii.html